Директору ООО «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от:\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕТЕНЗИЯ

С \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. я работал в Обществе с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_» (далее ООО «\_\_\_\_\_\_\_») и состоял в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, о чем свидетельствует запись в трудовой книжке от \_\_\_\_\_\_\_\_\_, а также трудовой договор, заключенный между мною, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, и ООО «\_\_\_\_\_\_».

Возложенные на меня трудовые обязанности я исполнял надлежащим образом.

Однако, установленная заработная плата за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г мне выплачена не была, что является недопустимым со стороны работодателя, поскольку, ст. 22 Трудового кодекса РФ обязывает его выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективном договором, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами.

Кроме этого, в соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работнику счет в банке на условиях, определенных трудовым договором или коллективным договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются трудовым договором или коллективным договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с условиями заключенного трудового договора ежемесячная заработная плата составляла \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На основании Приказа № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. я был уволен по ст. 80 ТК РФ, согласно которой, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Согласно имеющимся сведениям размер начисленной, но не выплаченной мне заработной платы за указанный период работы в ООО «\_\_\_\_\_\_» составил: за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, за \_\_\_\_\_\_\_\_\_г. – \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, а всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На основании ст. 114 ТК РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Однако за время работы в ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_» я не воспользовался данным правом и компенсаций за неиспользованный отпуск не получал.

Задолженность за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со ст. 236 ТК, При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Учитывая, что срок просрочки составил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а ключевая ставка ЦБ за этот период составляла \_\_\_\_\_\_%, мне также положена компенсация за весь срок просрочки на момент подачи претензии в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На основании ст. 143 Гражданского кодекса РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ст. 37 Конституции РФ гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Таким образом, со стороны руководства ООО «\_\_\_\_\_\_» имеет место нарушение Конституции РФ, трудового законодательства и моих трудовых прав.

На основании изложенного,

ТРЕБУЮ:

Выплатить мне заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей за период с \_\_\_\_\_\_\_г. по \_\_\_\_\_\_\_г., денежные средства за ежегодный оплачиваемый отпуск в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, компенсацию в виде процентов в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_, а также возместить расходы на юридические услуги в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, а всего \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В случае отказа либо неполного удовлетворения моих требований, равно как и отсутствия ответа на претензию в течение \_\_\_\_ дней, я буду вынужден обратиться в Федеральную инспекцию по труду г. \_\_\_\_\_\_\_, Прокуратуру, а также в суд с иском о взыскании задолженности, возмещении мне причиненного материального ущерба и морального вреда. В этом случае к сумме судебного иска будут добавлены судебные расходы, в том числе расходы на услуги представителя, к помощи которого я буду вынужден прибегнуть.

Ответ на претензию прошу направить по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.